

Số: /KH-MNHD

An Khê, ngày tháng 9 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực trong nhà trường
Năm học: 2024 - 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2021 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực;

Căn cứ Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 29 tháng 08 năm 2025 của UBND phường An Khê về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Trường Mầm non Hồng Đào xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) năm học 2025 – 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng trong việc chỉ đạo, điều hành công tác PCTNTC; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTNTC theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, ý thức chấp hành, học tập, tìm hiểu pháp luật về PCTNTC và đạo đức liêm chính; xây dựng lối sống liêm chính và tuân thủ pháp luật về PCTN trong cán bộ, viên chức, người lao động; đưa công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC ổn định, bền vững, đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, khắc phục những hạn chế, yếu kém góp phần tích cực vào công tác PCTNTC của nhà trường, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước và thúc đẩy nâng cao hiệu quả giáo dục và đào tạo.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức cách mạng, có năng lực, trình độ chuyên môn vững vàng; có đạo đức nghề nghiệp; tự giác chấp hành và thực hiện có hiệu quả các quy định về PCTNTC; xây dựng đơn vị vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước về PCTNTC; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định về PCTNTC. Xác định rõ trách nhiệm của nhà trường và người đứng đầu nhà trường, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC nhằm phát hiện, kịp thời xử lý hành vi tham nhũng theo pháp luật; ngăn chặn hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

- Xác định công tác PCTNTC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và liên tục. Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC được thực hiện nghiêm túc, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng đối tượng cán bộ, viên chức, người lao động trong trường.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Thực hiện và chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTNTC; chú trọng công tác phòng ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các cá nhân, tổ chức vi phạm; xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC của đơn vị phải bám sát chỉ đạo của các cấp, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, đề ra các giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

- Tăng cường hướng dẫn tập thể, cá nhân thực hiện nội dung công tác PCTNTC; chỉ đạo việc kiểm tra, xử lý trách nhiệm trong việc thực hiện, chỉ đạo thực hiện quy định về PCTNTC. Đồng thời bám sát các chỉ đạo của UBND thành phố tại Công văn số 2891/UBND-STP ngày 08/6/2023 về công tác kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật để tổ chức thực hiện.

- Chỉ đạo thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTNTC, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị.

- Việc xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC của đơn vị phải bám sát chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên; đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong PCTNTC, nhất là Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-

CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05- KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50- CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12- KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTNTC; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và các văn bản của Thành ủy, UBND thành phố về việc triển khai các văn bản chỉ đạo trên.

3. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai, minh bạch; trách nhiệm giải trình, kiểm soát xung đột lợi ích trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ quản lý cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Trong đó tập trung một số nội dung sau:

- Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị đảm bảo các nguyên tắc, nội dung và hình thức công khai theo quy định tại các Điều 9, 10, 11 Luật PCTN.

- Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại các Điều 18, 19 Luật PCTN. Mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức kiểm tra ít nhất 01 đơn vị trực thuộc hoặc 01 cuộc kiểm tra về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong năm.

- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại các Điều 20, 21, 22, 23 Luật PCTN, chú trọng việc tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”, Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

- Tùý theo điều kiện thực tế, từng cơ quan, tổ chức, đơn vị ban hành các văn bản để tổ chức triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; tặng quà và nhận quà tặng; Thực hiện nghiêm các quy định về rà soát xung đột lợi ích theo quy định; kịp thời giải quyết, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các trường hợp xung đột lợi ích để phòng ngừa tham nhũng.

- Nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại các Điều 24, 25, 26 Luật PCTN. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình

thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức để vụ lợi hoặc trù dập.

- Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Công tác tự kiểm tra nội bộ

Hiệu trưởng có trách nhiệm chủ động xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ viên chức thuộc phạm vi mình quản lý nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về tham nhũng, phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

b) Công tác kiểm tra gắn với đấu tranh PCTNTC

Nhà trường thực hiện tốt công tác tự kiểm tra trong việc thực hiện pháp luật Luật Phòng chống tham nhũng, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN; tập trung vào các lĩnh vực có nhiều dư luận, tiềm ẩn tiêu cực như: các khoản thu trong năm, xây dựng cơ bản, kế toán, tài chính, mua sắm, sửa chữa, công tác tuyển sinh đầu cấp...

Quá trình kiểm tra phải đảm bảo hiệu lực, hiệu quả; tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho bộ phận được kiểm tra. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện dứt điểm các kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau kiểm tra.

Qua công tác kiểm tra, các vụ việc liên quan đến tham nhũng được phát hiện phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm minh theo quy định pháp luật.

c) Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các vụ việc liên quan đến tham nhũng phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

d) Công tác kiểm tra trách nhiệm về PCTNTC

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, tự kiểm tra việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC, xác định nội dung trọng tâm, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm (kiểm tra theo kế hoạch).

5. Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong PCTNTC

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ

đạo thực hiện nghiêm quy định về PCTNTC, phải gương mẫu, liêm khiết; nói đi đôi với làm, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phức tạp, dư luận xã hội quan tâm gắn với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương theo Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính, Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Trung ương về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Thực hiện nghiêm các quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các lĩnh vực, nhất là công tác cán bộ tại Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023, công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và hoạt động thanh tra, kiểm toán tại Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

6. Chủ động phối hợp với các đoàn thể trong nhà trường trong việc thực hiện vai trò giám sát, phản biện, phát hiện, tố giác hành vi tham nhũng

Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm phối hợp với các đoàn thể trong nhà trường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC; xem xét, xử lý kịp thời những kiến nghị của CBGVNV; phối hợp, tạo điều kiện để các tổ chức đoàn thể trong nhà trường tham gia giám sát việc thực hiện công tác PCTNTC theo quy định của pháp luật.

7. Bảo vệ người tố cáo, người phản ánh, kiến nghị, cung cấp thông tin về những biểu hiện tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, viên chức; phát hiện, làm rõ và xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân có hành vi trả thù, trù dập người tố cáo và kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác PCTNTC. Tăng cường thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về việc bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

8. Thực hiện nghiêm túc các nội dung của Công văn số 2832/UBND-TTtr ngày 20/12/2023 của UBND quận về việc nâng cao hiệu quả công tác PCTN trong thời gian tới.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Hiệu trưởng:

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm học 2025 - 2026 đối với các tổ, bộ phận, cá nhân trong nhà trường; theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện các quy chế liên quan đến công tác PCTNTC.

- Chỉ đạo kế toán nhà trường xây dựng và thực hiện các định mức, tiêu chuẩn chế độ; triển khai thực hiện các quy định về công khai tài chính.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý những hành vi tham nhũng.

- Kịp thời báo cáo những vụ việc liên quan đến công tác PCTNTC về Phòng Giáo dục và Đào tạo để nắm tình hình và có hướng chỉ đạo giải quyết kịp thời.

2. Đối với viên chức, người lao động trong nhà trường:

Có trách nhiệm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm học 2025 -2026 của nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại nhà trường; Thực hiện nghiêm túc chế độ hợp pháp của học sinh.

3. Ban thanh tra nhân dân:

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng nhiệm vụ, theo Nghị quyết nhà trường và kế hoạch này.

4. Các tổ chức đoàn thể khác trong nhà trường:

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC đến cán bộ, viên chức, người lao động, tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật PCTNTC. Phát huy dân chủ trong nhà trường.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Trường Mầm non Hồng Đào năm học 2025 - 2026. Đề nghị các cá nhân, các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH(Đề bc);
- CBGVNV (Đề t/h);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lê Hiền My