

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức và triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường Năm học 2025 - 2026**

Căn cứ Luật số 10/2022/QH15 ngày 14 tháng 12 năm 2022 về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 08 năm 2023 Quy định chi tiết một số Điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Luật số 97/2025/QH15 ngày 16 tháng 7 năm 2025 về Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ vào các nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 và tình hình thực tế của nhà trường, trường mầm non Hồng Đào xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm học 2025 - 2026. Cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của chi ủy chi bộ và nhà trường, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Phát huy dân chủ, đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm Hiến pháp, Pháp luật, quy định của ngành, xâm phạm quyền tự do dân chủ của người khác, cản trở việc thi hành công vụ ở cơ quan, gây mất đoàn kết trong nội bộ. Xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh; đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và lao động hợp đồng có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công tác, ngăn chặn, phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà và sách nhiễu.

- Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) trong nhà trường, nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường.

- Thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan, phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức HCM*”; thực hiện NQ Trung ương 4 về xây dựng Đảng; cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng trong cơ quan.

##### **2. Nguyên tắc thực hiện dân chủ ở nhà trường.**

- Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và người lao động thực hiện tốt QCDC trong hoạt động của nhà trường, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% cán bộ, viên chức và người lao động trong nhà trường được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nền nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, trong đó tập trung thực hiện tốt các nội dung công khai, minh bạch về tài chính, công tác cán bộ, thủ tục hành chính, phong cách làm việc của cán, công chức. Tăng cường công tác đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, công nhân viên và phụ huynh học sinh trong trường.

- Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động trong việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; được bàn và quyết định các hoạt động tại nhà trường.

- Phát huy quyền được tham gia đóng góp ý kiến xây dựng nhà trường của cán bộ, viên chức và người lao động.

- Cán bộ, viên chức và người lao động tham gia kiểm tra, giám sát các nội dung đã được bàn bạc và quyết định từ đầu năm.

- Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện QCDC, kịp thời biểu dương, động viên, nhân rộng những gương điển hình thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị.

## **III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đảng, chính quyền đối với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:**

- Tham mưu với Chi bộ đưa nội dung thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở vào Nghị quyết lãnh đạo của Chi bộ, nhằm cụ thể hóa Pháp lệnh thực hiện dân chủ, phù hợp với tình hình đặc điểm tại đơn vị.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng trong việc tổ chức triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc công khai dân chủ trong thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các Quy chế, nội quy của cơ quan.

- Ban giám hiệu có kế hoạch kiểm tra việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị.

### **2. Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

- Củng cố kiện toàn Ban Chỉ đạo (BCĐ) thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

- Phân công từng thành viên BCD theo dõi chỉ đạo và kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Xây dựng chương trình, đánh giá công tác theo quý, 6 tháng, năm.

- Phát huy tinh thần tập thể và ý thức trách nhiệm của từng thành viên để đẩy mạnh việc công khai và dân chủ.

### **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.**

- Tiếp tục học tập, quán triệt, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, Nhà nước về Quy chế dân chủ cơ sở cho cán bộ, Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường.

- Làm cho mọi người nhận thức rõ dân chủ đi đôi với kỷ cương, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ.

- Xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ năm học 2025. Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công tại đơn vị.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của UBND Thành phố, ngành về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp Chi bộ Đảng, học Nghị quyết. Tuyên truyền qua website riêng của nhà trường.

- Kết hợp thực hiện cuộc vận động: *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*, cuộc vận động *“Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”*; thực hiện tốt Nghị quyết TW 4 về xây dựng Đảng.

### **4. Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cải cách hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiêu cực:**

- Tiếp tục rà soát các Quy chế, quy định không còn phù hợp để đưa ra tập thể sửa đổi, bổ sung; Công khai, dân chủ việc tuyển dụng, đào tạo, về các khoản chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, xây dựng văn hóa ứng xử trong đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh.

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng HĐ của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tiếp tục cải tiến thủ tục hành chính, chống gây phiền hà cho dân, giải quyết kịp thời khiếu kiện của dân, tăng cường công tác tiếp và đối thoại với dân.

- Tổ chức Hội nghị CB,CC,VC đúng tinh thần Luật 10/2022/QH 2015 về Luật dân chủ; Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 08 năm 2023 Quy định chi tiết một số Điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Luật số 97/2025/QH2025.

## **5. Công tác tuyên truyền.**

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của UBND Thành phố Đà Nẵng, của UBND phường An Khê về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp Chi bộ Đảng. Tuyên truyền qua Website riêng của nhà trường.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, Hội thảo, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ.

+ Thông qua chương trình phát thanh nội bộ của nhà trường ca ngợi những điển hình tiên tiến và phê phán những hành vi, thái độ không phù hợp trong quy định thực hiện Quy chế dân chủ trong trường học.

+ Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng tin điện tử và các bảng tin nội bộ (Kết quả đánh giá, bình xét thi đua; kết quả học tập; thông tin tuyển dụng; thông tin tuyển sinh...).

+ Đăng tải trên website của trường nội dung thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo dõi và thực hiện.

Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ:

+ Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường về Luật 10/2022/QH 15 về Luật dân chủ và Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 08 năm 2023 Quy định chi tiết một số Điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Luật số 97/2025/QH2025.

+ Kết hợp thực hiện cuộc vận động: “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”; thực hiện tốt Nghị quyết TW 4 về xây dựng Đảng.

## **6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện QCDC tại đơn vị.**

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, viên chức và người lao động qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm Quy chế chuyên môn, những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng cũng như của học sinh.

## **III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

### **1. Trách nhiệm của Chi bộ - Hiệu trưởng:**

#### **1.1. Đối với Chi bộ:**

- Chi bộ nhà trường tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường theo Luật 10/2022/QH 15 về Luật dân chủ và Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 08 năm 2023 Quy định chi tiết một số Điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Luật số 97/2025/QH2025. Trong đó chú ý lãnh đạo:

- + Công tác tuyển sinh;
- + Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng CSVN;
- + Quản lý và sử dụng các khoản thu, chi, nhất là các khoản do phụ huynh học sinh đóng góp theo quy định của Nhà nước;
- + Công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức nhà trường.

### **1.2. Đối với Hiệu trưởng:**

- Quán triệt trong đội ngũ CB, GV, NV toàn trường tinh thần nội dung chỉ đạo của các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở như:

- Luật 10/2022/QH15 về Luật thực hiện dân chủ cơ sở.
- Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 08 năm 2023 Quy định chi tiết một số Điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Luật số 97/2025/QH2025.

- Họp Hội đồng 01 lần/tháng, Hiệu trưởng báo cáo công tác trọng tâm đã thực hiện được trong tháng và triển khai chương trình công tác tháng tới. Qua đó đánh giá, nhận xét kết quả đã thực hiện và nghiêm túc rút kinh nghiệm những thiếu sót. Hiệu trưởng tiếp thu ý kiến đóng góp xây dựng của tập thể, cá nhân (CB-GV-NV), nghiên cứu giải quyết kịp thời những kiến nghị của đội ngũ thông qua chuyên môn, chi đoàn, bộ phận khác.

- Tổ chức đối thoại giữa BGH với giáo viên, công chức, viên chức trong các buổi họp HĐSP hay sinh hoạt tổ.

### **2. Đối với Ban thanh tra nhân dân**

- Kiểm tra việc tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể cán bộ, viên chức, người lao động; giám sát việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị.

- Kiến nghị cơ quan, đơn vị, người có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật và giám sát việc thực hiện kiến nghị đó.

- Yêu cầu người đứng đầu cơ quan, đơn vị cung cấp thông tin, tài liệu có liên quan để phục vụ việc xác minh, kiểm tra, giám sát.

- Xem xét, xác minh vụ việc cụ thể theo đề nghị của cán bộ, viên chức, người lao động ở cơ quan, đơn vị.

- Kiến nghị người đứng đầu cơ quan, đơn vị khắc phục hạn chế, thiếu sót được phát hiện qua việc kiểm tra, giám sát; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, viên chức, người lao động; biểu dương những đơn vị, cá

nhân có thành tích. Trường hợp phát hiện người có hành vi vi phạm pháp luật thì kiến nghị cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, xử lý.

- Tham dự các cuộc họp của cơ quan, đơn vị có nội dung liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tiếp nhận kiến nghị, phản ánh của cán bộ, viên chức, người lao động có liên quan đến phạm vi kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân.

### **3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động.**

Những việc CB,CC,VC được biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chức, đoàn thể trong nhà trường, cụ thể:

- Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.

- Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất.

- Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

- Các khoản đóng góp của người học, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

- Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ công chức, viên chức.

- Việc thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác trong đội ngũ GV,NV để đảm bảo giáo viên được giảng dạy ở tất cả các lớp.

- Thực hiện đánh giá, xếp loại học sinh cuối năm theo đúng quy định.

- Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

- Nhà trường luôn công khai các chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan.

- Cán bộ công chức, viên chức trong trường luôn gắn bó, đoàn kết, hỗ trợ và phối hợp nhau trong công việc. Mọi thành viên đều hiểu rõ trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mình, nên rất an tâm trong công tác, mọi thắc mắc, góp ý xây dựng được Ban giám hiệu, Ban thanh tra nhân dân quan tâm giải quyết kịp thời, công bằng.

### **IV. KẾ HOẠCH CỤ THỂ.**

| TT | Nội dung thực hiện                                                                        | Thực hiện           | Thời gian    | Ghi chú |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|---------|
| 1  | XD kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2025 - 2026. | BGH                 | T8,9/2025    |         |
| 2  | Tuyên truyền việc thực hiện QCDC trong HĐ của đơn vị.                                     | Chi ủy chi bộ & BGH | Thường xuyên |         |
| 3  | Tổ chức Hội nghị CB,CC,VC năm học 2025 - 2026                                             | BGH&BCHCĐ           | Tháng 9/2025 |         |

|    |                                                                                                                                                                               |                                           |             |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------|--|
| 4  | Công khai kế hoạch tài chính năm học 2025 - 2026 của nhà trường.                                                                                                              | BGH                                       | T9/2025     |  |
| 5  | Đối thoại với GV,NV trong đơn vị lần 1.                                                                                                                                       | BGH&BCHCD                                 | T9/2025     |  |
| 6  | Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát, đánh giá việc xây dựng và thực hiện QCDC của đơn vị.                                                                                     | BCU&BGH                                   | T9/2025     |  |
| 7  | Báo cáo sơ kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị 6 tháng cuối năm 2026 (Báo cáo sơ kết).                                                              | BGH                                       | T1/2026     |  |
| 8  | Kiểm tra giám sát, đánh giá việc xây dựng và thực hiện QCDC của đơn vị.                                                                                                       | BCU&BGH                                   | T2,3,4/2026 |  |
| 9  | Đối thoại với GV,NV trong đơn vị lần 2.                                                                                                                                       | BGH&BCHCD                                 | T5/2026     |  |
| 10 | Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của đơn vị.                                                                                                       | BGH, BCHCD, BTTND, các thành viên của HĐT | T5,6/2026   |  |
| 9  | Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị năm học 2025-2026 (Báo cáo tổng kết)                                                               | BGH&BCHCD                                 | T8/2026     |  |
| 10 | - Hướng dẫn, phân công nhiệm vụ phụ trách cho CB,GV,NV trong đơn vị.<br>- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm học 2025 - 2026 | BGH                                       | T7,8/2026   |  |

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Nhà trường phối hợp với tổ chức Công đoàn triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng kế hoạch.
2. Hội đồng trường, Ban thanh tra nhân dân, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.
3. Chi ủy chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường triển khai tốt công tác tuyên truyền và đưa tin về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

trường. Giao cho bộ phận văn phòng theo dõi, đôn đốc các các tập thể và cá nhân thực hiện kế hoạch này.

Trong quá trình nếu có vướng mắc thì phản ánh về Hội đồng trường và Ban thanh tra nhân dân để trình Hiệu trưởng xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của trường mầm non Hồng Đào năm học 2025 - 2026. Đề nghị toàn thể CB,GV,NV trường nghiêm túc thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Phòng VH-XH (để b/c);
- Thanh tra (để phối hợp);
- CB,GV,NV (để t/h);
- Lưu VP./.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Lê Hiền My**