

Số: /QĐ-MNHD

An Khê, ngày 30 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng
Năm học 2025– 2026

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HỒNG ĐÀO

Căn cứ Quyết định số 98/QĐ-MNHD ngày 01 tháng 7 năm 2025 của UBND phường An Khê về việc thành lập trường mầm non Hồng Đào thuộc UBND phường An Khê;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 27/2024/QĐ-UBND ngày 14 tháng 8 năm 2024 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 – 2026;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy định về công tác thi đua, khen thưởng của trường mầm non Hồng Đào năm học 2025-2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Hội đồng thi đua, khen thưởng trường mầm non Hồng Đào và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, HSTĐ.

HIỆU TRƯỞNG

Lê Hiền My

QUY ĐỊNH

Thi đua, khen thưởng

Năm học 2025-2026

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-MNHD ngày 30 tháng 9 năm 2025
của Hiệu trưởng trường mầm non Hồng Đào)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về công tác thi đua, khen thưởng trong Trường Mầm non Hồng Đào;
2. Áp dụng cho tập thể và các cá nhân là CB, GV, NV đang công tác trong phạm vi của Trường Mầm non Hồng Đào;

Điều 2. Mục tiêu của công tác thi đua, khen thưởng

Nhà trường tổ chức phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích các tập thể, cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng trường ngày càng phát triển và lớn mạnh về mọi mặt. Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của cá nhân, tập thể đã đạt được. Qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đẩy mạnh sự nghiệp GD phát triển theo hướng trường đạt Trường Tiên Tiến.

Điều 3. Đối tượng khen thưởng

Đối tượng được khen thưởng là: Các tập thể, cá nhân viên chức, người lao động, học sinh thuộc trường Mầm non Hồng Đào đạt thành tích xuất sắc trong mọi hoạt động thi đua của nhà trường và có đóng góp công sức to lớn cho sự nghiệp phát triển giáo dục mầm non.

Điều 4. Nguyên tắc khen thưởng

1. Tổ chức bình chọn công khai, dân chủ, kịp thời, đúng đối tượng. Cá nhân và tập thể được khen thưởng phải có tác dụng cho mọi người noi gương;
2. Chú trọng khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có hoàn cảnh khó khăn nhưng đã có nhiều nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;
3. Kết hợp khen thưởng tinh thần lẫn vật chất.

Điều 5. Các trường hợp không xét thi đua

- Không đăng ký thi đua đầu năm học;
- Tổng số ngày nghỉ trong năm từ 40 ngày trở lên (ốm đau nằm viện dài ngày)

- Cá nhân đi học tập trung dài hạn trên 6 tháng trong năm. Riêng trường hợp hệ vừa học vừa làm thì Hội đồng thi đua xem xét, khi xem xét cá nhân phải báo cáo kết quả học tập;

- Cá nhân vi phạm bị thi hành kỷ luật về Đảng, Chính quyền, đoàn thể từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Cá nhân vi phạm chính sách sinh con thứ 3;

- Người lao động mới tuyển dụng dưới 10 tháng, người làm việc theo chế độ hợp đồng ngắn hạn dưới 1 năm;

- Bỏ giờ, bỏ tiết, nghỉ không phép, vi phạm Điều lệ trường mầm non, các loại nội quy, quy chế, quyền bổn phận trẻ em, vi phạm đạo đức nhà giáo, khiêu nạo vượt cấp, vi phạm 19 điều Đảng viên không được làm, vi phạm một trong các cuộc vận động lớn của ngành trong năm, có hoạt động xếp loại yếu do nhà trường dự giờ, không có hồ sơ giảng dạy khi kiểm tra đột xuất, vi phạm do cơ quan chức năng thông báo bằng văn bản, phát biểu gây mất đoàn kết nội bộ, thiếu trách nhiệm gây hậu quả cho trẻ em.

Chương II

THI ĐUA VÀ DANH HIỆU THI ĐUA TRONG NHÀ TRƯỜNG

Điều 6. Hình thức, nội dung tổ chức phong trào thi đua trong nhà trường

1. Thi đua thường xuyên: là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt nhất công việc hằng ngày, hằng tháng, hằng quý, hằng năm của cơ quan, đơn vị.

Đối với tổ chuyên môn và cả nhà trường việc bình xét thi đua được thực hiện theo năm học. Trong năm học, đề ra giao ước thi đua. Thực hiện đăng ký giao ước thi đua giữa các cá nhân, tập thể; những cá nhân, tập thể có đăng ký thi đua mới được bình xét danh hiệu thi đua. Kết thúc năm học tiến hành tổng kết và bình xét danh hiệu thi đua;

2. Thi đua theo đợt: là hình thức thi đua nhà trường phát động theo chủ đề, chủ điểm, hằng tháng, học kỳ để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học; việc phát động thi đua theo đợt, theo chuyên đề, hội thi nhằm thực hiện các chuyên đề, chương trình, hoặc giải quyết những nhiệm vụ đột xuất của nhà trường trong một thời gian nhất định.

Khi sơ kết, tổng kết thi đua theo đợt có đánh giá kết quả, nêu tác dụng của phong trào, công khai lựa chọn, bình xét, biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc, tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trong nhà trường.

Điều 7. Danh hiệu thi đua

1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân

- Đạt Danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua (có 3 cấp: Cấp cơ sở, cấp tỉnh và toàn quốc);

- Đạt các cuộc thi Giáo viên dạy giỏi, các cuộc thi khác do nhà trường và các cấp tổ chức;

- Kết quả các đợt thi đua được xếp loại: Hoàn thành tốt;

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm học;

2. Đối với tập thể tổ chuyên môn, lớp

- Đạt Danh hiệu tập thể Lớp tiên tiến xuất sắc;

- Đạt Danh hiệu Lớp tiên tiến;

3. Đối với trẻ

- Đạt Bé ngoan Xuất sắc toàn diện

- Đạt Bé ngoan Xuất sắc

- Đạt Bé ngoan Học giỏi

- Đạt Bé ngoan Chăm học.

- Và đạt các giải Nhất, Nhì, Ba toàn trường các hội thi do nhà trường và các cấp tổ chức.

Điều 8. Tiêu chuẩn đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua

1. Danh hiệu Lao động tiên tiến: Phải đạt các tiêu chuẩn sau đây

- Đã được đăng ký thi đua ngay từ đầu năm;

- Gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước; có tinh thần đoàn kết, tương trợ lẫn nhau; có ý thức bảo vệ của công và gương mẫu đi đầu trong những lúc khó khăn;

- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao trình độ;

- Đối với giáo viên phải giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ công tác được giao với năng suất cao, chất lượng tốt. Đối với cá nhân làm công tác hành chính phải có trình độ chuyên môn cao, tham mưu đề xuất và cải tiến phương pháp làm việc đem lại hiệu quả cao hơn;

- Có sáng kiến kinh nghiệm xếp loại cấp trường. Tích cực cải tiến trong công tác đem lại hiệu quả cao;

- Đảm bảo 100% ngày giờ lao động. (Trừ đi công tác, học tập do cấp trên điều động; nếu nghỉ theo luật lao động qui định);

- Được Hội đồng thi đua và Tập thể sư phạm tín nhiệm;

- Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng hằng năm, mỗi năm xét 1 lần vào cuối năm học

2. Chiến sỹ thi đua cơ sở (nội dung như LĐTT) có thêm

- Có sáng kiến kinh nghiệm được cấp phường trở lên xếp loại công nhận;

- Nếu là giáo viên đứng lớp phải tham gia và được công nhận Giáo viên dạy giỏi cấp phường qua hội thi do phường tổ chức;

- Kết quả các đợt thi đua trong năm đạt: Hoàn thành tốt;

- Kết quả thi đua cuối năm của nhà trường có ít nhất đạt một xuất sắc, còn lại phải đạt tốt;

- Đảm bảo 100% ngày giờ lao động. (Trừ đi công tác, học tập do cấp trên điều động. Nếu nghỉ không quá 6 buổi/ năm học);

- Được tập thể nhà trường tín nhiệm;

3. Lớp tiên tiến xuất sắc

- Chất lượng giáo dục: Có tỉ lệ trẻ trên 90% đạt các chỉ số đánh giá trẻ theo các lĩnh vực phát triển. Không có trẻ suy dinh dưỡng, hạn chế trẻ thừa cân. Tham gia và đạt các giải toàn đoàn Nhất, Nhì, Ba trong các hội thi cấp trường và các cấp quận, thành phố.

- Có thành tích xuất sắc trong mọi phong trào của nhà trường. Lớp tham gia và giữ gìn vệ sinh môi trường tốt.

4. Danh hiệu Tập thể (tổ) Lao động Tiên tiến

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

Việc bình xét danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến được thực hiện cụ thể như sau:

- + Danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến được xét tặng hằng năm, mỗi năm xét tặng một lần vào thời điểm kết thúc năm học;

- + Danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến là danh hiệu của tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ;

- + Trong 4 tiêu chuẩn để được xét công nhận danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, tiêu chuẩn 1: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao, cụ thể hoá trong nhà trường như sau:

Thực hiện nghiêm túc chương trình, nội dung, kế hoạch chăm sóc giáo dục trẻ theo quy định; tổ chức tốt các hoạt động giáo dục; có biện pháp, để huy động trẻ 5 tuổi, duy trì sĩ số; cải tiến phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ; đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, xây dựng nhà trường xanh-sạch-đẹp. Trong trường không có biểu hiện gian dối trong quá trình đánh giá trẻ, xếp loại trẻ; chất lượng chuyên môn được cấp trên kiểm tra đánh giá xếp loại chất lượng giáo dục đạt loại khá trở lên.

6. Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Việc bình xét danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc được thực hiện cụ thể như sau:

+ Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc là tập thể tiêu biểu, xuất sắc được lựa chọn trong số các Tập thể lao động tiên tiến đạt các tiêu chuẩn theo quy định trên.

+ Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc được xét tặng hằng năm, mỗi năm xét tặng một lần vào thời điểm kết thúc năm học.

Điều 9. Quy trình xét thi đua

1. Danh hiệu LĐTT: tổ chuyên môn xem xét trước, Hội đồng thi đua xét công nhận, toàn trường đạt 90%-100%.

2. Danh hiệu CSTĐCS:

- Đạt LĐTT + HTXSNV hoặc LĐTT + Sáng kiến được cấp trên công nhận

Chương III

TRÌNH TỰ THỦ TỤC THẨM QUYỀN XÉT THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Điều 10. Trình tự thủ tục

1. Tổ trưởng chuyên môn, phụ trách các bộ phận, đoàn thể là người chịu trách nhiệm về các hồ sơ thủ tục, tổ chức cuộc họp thông qua ý kiến tập thể về việc đề nghị xét thi đua khen thưởng cho cá nhân tập thể đơn vị phạm vi mình phụ trách.

2. Hội đồng thi đua khen thưởng đơn vị tổ chức họp xét và hoàn thành thủ tục hồ sơ đề nghị hội đồng thi đua khen thưởng ngành xét khen thưởng.

3. Thường trực thi đua trường phối hợp với chủ tịch HĐTĐ xây dựng hồ sơ theo hướng dẫn của các cấp về nội dung thi đua khen thưởng.

Hồ sơ thủ tục đề nghị khen thưởng gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Hiệu trưởng.

- Biên bản họp Hội đồng TĐ-KT của nhà trường.

- Báo cáo tóm tắt thành tích cá nhân, tập thể do cá nhân và tập thể đơn vị xây dựng.

- Văn bản đề nghị khen thưởng, kèm danh sách (theo mẫu của cấp trên hướng dẫn).

- Các văn bản hiệp ý, hồ sơ thành tích, bản sao giấy khen, bằng khen, CSTĐCS (Nếu đề nghị khen từ cấp UBND Tỉnh trở lên).

- Sáng kiến kinh nghiệm hoặc giấy chứng nhận sáng kiến kinh nghiệm (đang trong thời gian được bảo lưu).

Điều 10. Số lượng đề nghị khen thưởng

Số lượng xét đề nghị khen thưởng thực hiện theo luật thi đua khen thưởng và quy định của ngành Giáo dục và Đào tạo.

Điều 11. Nguyên tắc và hình thức chi thưởng

1. Mức tiền thưởng: Được quy định tại Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

2. Ngoài ra nhà trường thưởng cho CBCC đạt GV giỏi trường và các giải đạt cấp trường cũng như các phong trào thi đua khác do nhà trường phát động như các cuộc thi tìm hiểu pháp luật, bài viết về đạo đức nhà giáo, về gương sáng nhà trường các bài dự thi khác, các giải thể dục thể thao văn hóa văn nghệ ...do nhà trường tổ chức hoặc cấp trên tổ chức nhưng chưa phát thưởng thì nhà trường căn cứ theo Quy chế chi tiêu nội bộ để khen thưởng.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Tổ chức phong trào thi đua

1. Các thành viên của HĐTD trường, người đứng đầu đơn vị, tổ chức đoàn thể trong nhà trường tổ chức phát động phong trào thi đua và có kế hoạch, biện pháp tổ chức thực hiện, theo dõi đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết đánh giá, xét duyệt và đề nghị các cấp khen thưởng.

2. Thường xuyên đổi mới công tác thi đua để nâng cao chất lượng công tác, thực sự là động lực thúc đẩy sự phát triển vững chắc, toàn diện của trường; tránh chạy theo số lượng mà bỏ quên chất lượng.

3. Các Tổ CM, Tổ VP tổ chức vận động tổ viên đăng ký và tổ chức thi đua một cách thiết thực đem lại hiệu quả cao trong công tác.

Điều 13. Tổ chức tuyên dương khen thưởng và trao thưởng

- Đối với CBGVNV: Nhà trường tổ chức vào dịp kỷ niệm ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 và lễ tuyên dương khen thưởng tại đơn vị.

- Đối với trẻ: Nhà trường tổ chức khen thưởng vào dịp Bế giảng năm học đối với các hội thi khen thưởng khi tổng kết hội thi.

- Lễ được tổ chức trang trọng, đúng nghi thức nhưng gọn nhẹ, tiết kiệm, tránh phô trương hình thức; có tác dụng động viên, giáo dục và noi gương.

Điều 14. Việc xử lý vi phạm về công tác thi đua, khen thưởng

Thực hiện theo Điều 93 Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 15/6/2022

1. Thủ trưởng chịu trách nhiệm về tính chính xác của các hồ sơ, báo cáo thành tích đề nghị xét thưởng cho tập thể, cá nhân của đơn vị. Nếu phát hiện gian dối trong việc kê khai, báo cáo thành tích hủy bỏ quyết định khen thưởng, thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận.

2. Cá nhân đang công tác được đề nghị khen thưởng chịu trách nhiệm về tính chính xác trong việc kê khai, báo cáo thành tích đề nghị các cấp xét khen thưởng. Nếu gian dối trong việc kê khai, báo cáo thành tích đề được khen thưởng thì bị huỷ bỏ quyết định khen thưởng, thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận và tùy theo mức độ vi phạm còn bị xử lý kỷ luật, xử phạt hành chính hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật;

3. Cá nhân xác nhận sai sự thật hoặc làm giả hồ sơ, giấy tờ cho người khác đề đề nghị khen thưởng; người lợi dụng chức vụ, quyền hạn quyết định khen thưởng trái pháp luật thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử phạt hành chính hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật;

Điều 15. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác thi đua, khen thưởng

Thực hiện theo quy định tại Điều 98 của Luật Thi đua, Khen thưởng, theo quy định của Luật Khiếu nại, tố cáo và các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Khiếu nại, tố cáo. Thủ trưởng của đơn vị có trách nhiệm giải quyết khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng theo đúng quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo. Việc khiếu nại vượt cấp sẽ xử lý theo Luật Khiếu nại, tố cáo.

Điều 16. Trong quá trình thực hiện Quy định, nếu có vấn đề phát sinh hoặc khó khăn, các thành viên hội đồng thi đua phản ánh kịp thời về chủ tịch Hội đồng thi đua để nghiên cứu, giải quyết.

Điều 17. Tất cả các thành viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện Quy định này./.